

La Cité des connaissances



La Cité des connaissances – Innover pour préparer les futures diplômés à un apprentissage tout au long de la vie et à l’employabilité dans la région d’Ottawa

Imaginez ... comment mobiliser toute la puissance et tout le potentiel de l’éducation collégiale et universitaire

Imaginez ... comment combiner les possibilités d’un apprentissage en ligne optimisé pour terminer vos études postsecondaires tout en continuant à travailler

Imaginez ... une structure de formation souple et continue qui offre des formations basées sur le développement de compétences continuellement adaptées afin de rester à la fine pointe des progrès dans un monde en constante évolution.

Telle est la vision de **La Cité des connaissances** – un effort de collaboration bilingue entre le Collège Algonquin, l’Université Carleton, le Collège La Cité et l’Université d’Ottawa pour explorer ensemble les possibilités de créer une nouvelle approche à l’enseignement supérieur.

En collaboration avec *Invest Ottawa* et des représentants d’organismes sans but lucratif, du gouvernement et des entreprises, nous explorerons des façons de créer une approche plus souple et échelonnée de l’éducation qui améliorera et favorisera les compétences liées à l’employabilité, favorisera le développement des activités entrepreneuriales et fournira une plateforme pour l’apprentissage continu, le renouvellement des compétences et une adaptation constante aux demandes de la société.

Dans une étude récente, la Banque Royale du Canada a déterminé qu’il y aura un changement considérable dans la main-d’œuvre à mesure que l’avènement et la mise en œuvre de l’automatisation et de l’intelligence artificielle toucheront et changeront chaque aspect de notre vie. Au fur et à mesure que les formes de travail plus traditionnelles seront remplacées par des fonctions automatisées, on s’attend à ce que plus de 300 000 emplois soient créés. Mais ces nouveaux emplois exigeront des compétences et des aptitudes entièrement nouvelles. Le Canada fait face à un énorme défi dans le renouvellement des compétences de sa main-d’œuvre actuelle, mais on s’attend à ce que le rythme du changement s’accélère. Il est essentiel d’élaborer de nouvelles approches en matière d’éducation postsecondaire qui génèrent une nouvelle cohorte de diplômés qui non seulement possèdent des compétences pour un emploi immédiat, mais qui s’attendent à devoir améliorer et adapter leurs compétences tout au long de leur vie pour demeurer à la fine pointe et répondre aux demandes changeantes d’une main-d’œuvre efficace. La Banque Royale prévoit qu’avec le rythme actuel du changement, les employés devront améliorer leurs compétences une fois tous les cinq ans dans un avenir prévisible. Nous devons créer des processus éducatifs qui répondent à ces défis.

De plus, **La Cité des connaissances** cherchera à créer une série d’ateliers de recherche dans toute la ville axés sur des industries, des entreprises ou des activités gouvernementales particulières afin de servir d’interface entre les employeurs et les étudiants dans le but de trouver des suggestions novatrices à des dilemmes difficiles. En travaillant ensemble, les quatre établissements chercheront également des moyens de partager les ressources, d’améliorer le soutien aux étudiants des communautés minoritaires et de trouver des gains d’efficacité grâce au partage de pratiques exemplaires.